



习近平总书记指出：“坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的的光荣传统，是国有企业的‘根’和‘魂’，是我国国有企业的独特优势。”为深刻把握新时代对国企党建工作提出的新要求，全面贯彻落实党中央关于加强国企党建的新部署，以制度化、常态化、具体化的有力举措推进国有企业党建工作，国家电力投资集团公司（以下简称“国家电投”）党建部建立了党建工作“JYKJ”体系。该体系是国家电投为实现企业党建工作规划化、科学化管理，创新打造的党建工作闭环管理机制，是国家电投实现党建工作与生产经营工作深度融合的有效载体。

### 党建工作“JYKJ”体系的用法

党建工作“JYKJ”体系是与党建工作相匹配的“人”“财”“物”体系。J（计划体系），即“物”的体现；Y（预算体系），即“财”的保障；而K（考核体系）和J（激励体系）就是压实责任，激发人的积极性和创造活力。

关于“J”（计划体系）。计划体系承接国家电投发展战略重点任务、年度

“JYKJ”重点任务和年度党建重点任务，从长远到近期由三个层面构成。第一是党建工作规划。围绕国家电投五年或者中长期发展战略规划，制定党建工作五年规划或者中长期规划，使党建工作规划与集团的总体规划相匹配，这是抓好党建工作的总纲。第二是年度计划。将党建工作中长期规划，按年细化形成年度的党建工作计划、工作要点，作为落实规划的具体举措和部署安排。第三是季度党建工作例会以及月度党建重点任务行动项。通过召开季度党建工作例会和明确月度工作行动项的方式，对年度党建工作计划要点，进行跟踪督导落实，并形成闭环。

关于“Y”（预算体系）。预算体系是与计划体系相匹配的经费和阵地的支撑，主要指保障工作开展经费。在这个方面，国家电投主要做了四方面的工作：一是根据有关要求，按照企业上年度职工工资总额1%比例安排年度的党建工作经费，并纳入公司年度总预算，为公司年度党建工作的开展提供主要的经费保障；二是制定与规划、年度计划、季度安排和月度行动项相匹配的关于党费收缴使用的规

划、年度计划和季度月度使用安排，经党委（组）会议审议，上报国资委审批同意。三是当党费和党建工作经费不足时，向行政申请适当的补助，保障党建工作的正常开展。四是将上级党组织奖励和划拨的补助费用和专项工作经费，比如：中央企业基层示范党支部专项经费等也纳入到预算体系中，并在使用时做好规划安排。

关于“K”（考核体系）。经过近几年的实践，国家电投系统已经形成了一套标准化闭环的党建考核体系。考核主要分为四个部分：一是日常考核，即考核日常工作部署的完成情况。上级党组织部署什么就考核什么，党委（组）要求什么就考核什么，重点工作明确什么就考核什么。二是专项考核，即对党内开展的重大主题教育、主题实践活动，如：“不忘初心、牢记使命”主题教育、“两学一做”主题教育、“三严三实”等活动，由专项工作指导组、督导组进行考核。三是年度考评，即年度党建重点工作完成情况考评。国家电投根据体量大小、业务单元等因素对所属单位进行合理分类，派遣考核组进行现场核查、抽查，既看工作“做没



做”，又看工作质量“好不好”。四是党组织书记述职评议。以每年轮流抽取部分单位党组织书记现场进行述职打分，其余的根据书面述职报告进行打分的方式，将现场述职和书面述职均纳入党建考核范畴，作为压实党建工作责任的一个重要组成部分。

**关于“J”（激励体系）。**激励体系主要分为两个层面：一是精神层面的激励。主要是一些集体和个人荣誉称号，包括各个层级的“两优一先”荣誉称号，优秀共产党员、优秀党务工作者和先进基层党组织，以及标准化党支部、示范党支部、党员先锋岗、党员示范岗等。二是物质层面的激励。包括对应集体和个人荣誉称号下拨给集体的奖励经费和给予个人的奖励费用。而在激励的运用方面，国家电投主要进行了两个方面的工作：一是实施党建考核“双激励、双否决”制。“双激励”，即将党建考核和经营业绩考核分别进行，考核结果与单位领导班子成员10%绩效年薪挂钩。“双否决”，即让党建考核与经营业绩考核互为参考、互相影响。任何一方发生否决项，同时否决另一方。二是将考核结果“优秀”作为年度推优评先的必备条件，考核结果为“一般”或“较差”的单位，要对其党组织书记进行约谈或诫勉谈话，连续两年结果为“较差”的单位，相关班子成员要进行问责，并进行必要的组织调整。

## 党建工作“JYKJ”体系的特点

通过近几年不断地实践、完善，再实践、再完善，国家电投党建工作“JYKJ”体系呈现出四个突出的特点。

**计划体系重点突出刚性落实。**计划制定以后，关键在保证计划执行的刚性，严格按照计划开展工作，确保各项计划的执行和落实落地。落实落地的主要抓手就是抓行动项的闭环管理。

**预算体系重点突出准确严密。**预算准确严密和全面保障计划的有效落实，这两者是相辅相成的。要做到预算的准确和严密，就要求必须严格按照计划刚性落实；要保障计划的刚性落实，就离不开资源的匹配；而资源匹配是否及时到位，就反映出做预算时，是不是严格对照计划来做的。

**考核体系突出量化创新闭环。**量化就是把党建工作划分为若干项目，每个项目又分解为不同的子项，针对每个子项建立量化、数字化的评价标准，使党建工作由“软任务”变成“硬指标”。创新就是在考核方式、检查方式和评分方式上不断优化改进。在考核方式上，打破“开卷考试”的做法，年度考核通知仅下发考核指标体系，不明确具体考核内容，不给标准答案；在检查方式上，要求限时提供迎检材料，注重材料之间相互印证，最大程度避免突击迎检和临时造假；在评分方式上，打破“谁检查谁打分”的做法，检查组和评分组人员分开，检查和评分分步实施。

**激励体系突出闭环激发活力。**国家电投注重结果导向，实现管理闭环，使党建工作JYKJ体系成为党组织“保落实”、促进党建质量螺旋上升的有效方法工具。党建考核结束后，针对存在问题，逐一印发整改通知书督促整改，并将整改情况纳入下一年度的党建考核。同时，对考核优秀的党组织和党员干部进行即时奖励，激发党组织和党员干部的活力。

## 党建工作“JYKJ”体系的效果

通过近几年不断地优化和落地实践，国家电投党建工作“JYKJ”体系建设取得了很好的成效，整个国家电投系统的党建工作也迈上了一个新的台阶。

**党建工作质量逐年提升。**2016年，国家电投系统党建考核最高分98分、最低

分64分，优秀率53%；2017年，最高分98分、最低分75分，优秀率76%；2018年，最高分99.12分、最低分79.31分，优秀率87%；2019年，党建考核优秀率超过95%，国家电投连续在国务院国资委党建考核中获得“优秀”，在2019年党建考核中更是达到了“A”。

**党群干部配齐配强。**自2016年以来，国家电投系统高度重视党建工作，加强了党群干部力量的配备，党群干部均按照职能部门（办公室、人事部、财务部、纪检部门、审计部门等）的平均人数配备，待遇也同步提升，为开创党建工作新局面提供了人才支持。

**国有企业党的领导独特优势凸显。**强有力的党建工作为国家电投改革发展提供了强大的支持保障，助推了国家电投生产经营和改革发展。从集团2019年发布的《社会责任报告》显示，国家电投实现营业收入2725亿元，同比增长20.4%；利润总额162亿元，同比增长49.2%，主要经营指标均创历史新高。截至2020年10月，国家电投装机规模超过1.577亿千瓦，清洁能源装机占比达53%以上；预计到2025年电力装机超过2.2亿千瓦，清洁能源比重超过60%；到2035年，电力装机超过2.7亿千瓦，清洁能源比重超过75%，全面完成从传统电力企业向清洁能源企业的蜕变。

新时代党的建设要求标准更高更细更科学。贯彻落实新时代党的建设总要求，更加需要党建工作的科学化、规范化和信息化管理。国家电投党建工作“JYKJ”体系的建立就是党建工作回归科学本源的有效工具，是党建工作与生产经营工作深度融合的有效载体，是做好新时代党建工作、促进党建工作高质量发展、以高质量党建引领企业高质量发展的科学方法。（责任编辑：疏影）